

التاريخ : ٢٠ / ٣ / ١٤٣٩ هـ الموافق ١٢ / ٨ / ٢٠١٧ م

(سياسة وإدارة المتطوعين)

شروط التطوع بالجمعية :

- ١- أن لا يقل عمر المتطوع عن ١٨ عاما .
- ٢- أن تكون لديه الرغبة التامة في تقديم أي خدمة تطوعية (مهارة شخصية ، معرفة ، علم ، قدرة بدنية) من خلال ساعات تطوع تهدف الى خدمة الجمعية وتنمية مجتمعا وتكاتف أفرادها في الفرص التطوعية .
- ٣- أن يكون لديه الوقت الكافي للعمل كمتطوع .
- ٤- أن لا توجد لديه سوابق مخلة بالآداب والاحكام العامة .

حقوق وواجبات المتطوعين : حقوق وواجبات المتطوعين هي من أهم الأمور لضمان خبرة تطوعية ناجحة وإيجابية ، فالمؤسسات التي لا تحترم الحقوق الأساسية للمتطوع لا تستحق وقتك ، والمتطوعون الذين لا يدركون ولا ينجزون المهام الموكلة لهم قد يضررون المؤسسة أكثر مما قد يفيدونها ، وفي بعض الأحيان قد لا تكون أهداف وبرامج المؤسسات واضحة دائماً ومن حقلك كمتطوع ان يتم تزويدك بشرح كافٍ بهذا الخصوص ، قد يأخذ ذلك بضعة دقائق ولكن سيحدث فرقاً كبيراً في رفع مستوى ارتباطك بالمؤسسة كمتطوع ويشعرك بأنك تستطيع القيام بما قد يفيد في تحقيق مهام المؤسسة.

حقوق المتطوعين :

- الحق في العمل في بيئة آمنة وصحية .
- العدالة في الاختيار ضمن فرص متساوية غير متحيزة .
- الحق في الحصول على معلومات حقيقية ودقيقة عن مؤسسات المجتمع المدني او قوانين العمل التطوعي والالتزام بالميثاق الوطني للتطوع .
- عدم القيام بوظيفة موظف مدفوع الأجر مرتبط بالوقت .
- الحق في الحصول على وصف لوظيفة المتطوع وساعات عمل متفق عليها لتحديد نوعها وتخصصها .
- الحق في المحافظة على سرية معلومات المتطوع الشخصية ضمن قانون حفظ الخصوصية .
- على المهام الموكلة للمتطوع ان تكون متوافقة مع عمر و قدرات المتطوع وتخصصه .
- المتطوعين الذين تقل أعمارهم عن ١٨ عاماً يتم قبولهم كمتطوعين بعد أن يحضر خطاب موافقة من ولي أمره .
- الحق في الحصول على شهادة تطوع .





التاريخ : ٢٠ / ٣ / ١٤٣٩ هـ الموافق ١٢/٨ / ٢٠١٧ م

واجبات المتطوعين :

١. الالتزام بالتعهدات كتحديد نمط المشاركة والتقيّد بها :

جميع المؤسسات لديها سياسات وإجراءات خاصة بها وعليك الالتزام بهذه السياسات كمتطوع ما لم يتم تغييرها ، وإذا شعرت بأنك غير قادر على ذلك فمن الأفضل لك مغادرة المؤسسة بدلاً من إحداث خلل فيها.

٢. الاستيعاب الواضح لأهداف المؤسسة وتطلّعاتها والالتزام بالوقت :

على كل متطوع تنفيذ إلتزامه حيث أن المؤسسات تكرر جزءاً من وقت موظفيها للإعداد للمتطوعين وإجراء الترتيبات الخاصة لإيجاد مشرف على المتطوع، وسيذهب كل هذا الوقت سدىً إن لم يحضر المتطوع حسب الاتفاق .

٣. عدم توريث المؤسسة في مواقف شخصية .

٤. عدم محاولة استغلال التطوع لأهداف أخرى .

٥. الاندماج الفعلي في المؤسسة وعدم النظرة الفوقية أو اتخاذ موقف دوني :

إن كافة المؤسسات لديها من المهام غير المرغوب فيها لكن يجب عملها، فلا تشكو من تنفيذ مثل هذه المهام، لكن لك الحق بمناقشة الأمر مع المشرف على عملك إن شعرت بأن المهمة الموكلة إليك غير منطقية.

٦. المشاركة في الإعداد والتدريب .

٧. عامل الآخرين بأحترام وبإلطف :

يجب معاملة كافة الناس بإحترام وبإلطف بغض النظر عن هويتهم فالتطوع بالدرجة الأولى تعبير عن الرغبة في مساعدة الآخرين.

٨. الجدية والمصداقية في العمل الذي يقوم به المتطوع :

بعض المتطوعين يشعرون بأنه ليس من المهم بذل أقصى جهدهم خاصة لأنهم يعملون دون مقابل ولكن من المهم جداً أن يدرك كل متطوع أن ما يقوم به سيكون له مردوده غير المادي عليه كحصوله على الخبرة العملية مثلاً .

رئيس مجلس الإدارة / طالع عباس الهاشم

الأمين العام / زكي حسن الناصر

